



Aan de NDP Nieuwsmedia leden

Amsterdam, 16 januari 2012

Ref.: RWS/2012

Betreft: Premieoverzicht per 1 januari 2012

Geachte mevrouw, mijnheer,

Zoals gebruikelijk, ontvangt u aan het begin van ieder kalenderjaar een overzicht van de premiepercentages voor de verschillende cao-fondsen. Hierna volgt een overzicht van de premies voor 2012.

WGA-hiaatverzekering Dagbladjournalisten

Ten behoeve van de dagbladjournalisten is een WGA-hiaatverzekering afgesloten bij Centraal Beheer Achmea. De WGA-hiaatverzekering betreft een werknemersverzekering en dekt het WGA-hiaat. Per 1 januari 2011 is de WGA hiaatregeling uitgebreid met een dekking van het zogeheten arbeidsmarktrisico. De heffingspremie per 1 januari 2012 voor de WGA hiaat uitgebreid regeling is voorlopig in verband het toereikende (vrije) fondsvermogen vastgesteld op 0%.

De WGA-hiaatverzekering is ook van toepassing op huis-aan-huisbladjournalisten en nieuwsbladjournalisten.

Overgangsregeling VUT/prepensioen Dagbladjournalisten

Voor dagbladjournalisten geboren vòòr 1950 is in verband met stopzetting van de prepensioenregeling met ingang van 1 januari 2008 een overgangsregeling afgesproken. Voor deelname aan de overgangsregeling VUT/prepensioen geldt in 2012 een totale premie van 0%. Ter verdere financiering van de overgangsregeling VUT/prepensioen geldt ook voor dagbladjournalisten, geboren in 1950 of later, in 2012 een totale premie van 0%.



VUT Overgangsregeling administratief dagbladpersoneel

Voor werknemers geboren vòòr 1950 geldt met ingang van 1 januari 2012 voor deelname aan de VUT overgangsregeling een totale premie van 5,65%, waarvan 2,9% ten laste komt van de werknemer. Ten aanzien van de afdracht van deze premie ad 5,65% is per 1 januari 2012 3,85% bestemd voor de FWG grafische overgangsregeling en 1,8% bestemd voor de FWG aanvullingskas tbv het administratief dagbladpersoneel.

Voor werknemers geboren in of na 1950 geldt in 2012 ter financiering van de overgangsregeling VUT een totale premie van 4,75%, waarvan 2,45% ten laste komt van de werknemer. Ten aanzien van de afdracht van deze premie ad 4,75% is per 1 januari 2012 3,85% bestemd voor de FWG grafische overgangsregeling en 0,9% bestemd voor de FWG aanvullingskas (in casu de VUT overgangsregeling tbv het administratief dagbladpersoneel). Daarnaast valt per 1 januari 2012 0,9% vrij voor verbetering pensioenaanspraken en/of levensloop (zie hiervoor ook de NDP ledenbrief van 5 oktober 2006).

Werkgeversbijdrage

De werkgever is ingevolge de CAO DJ gehouden jaarlijks een werkgeversbijdrage te leveren ten behoeve van de activiteiten van de NVJ. De werkgeversbijdrage bedraagt in 2012 0,04%, berekend over het ongemaximeerde premieloon. De inning van deze premie geschiedt, zoals gebruikelijk, door het ASF.

Premietabel 2012 grafimediafondsen

Voor zover hierboven nog niet vermeld, treft u bijgaand de volledige premietabel 2012 aan met de premies en premieloongrenzen voor de grafimediafondsen per 1 januari 2012.

Bijdrage tbv het Bedrijfstakbureau

In verband met de gemaakte afspraak in de CAO voor het Dagblauditgeverijbedrijf inzake het Bedrijfstakbureau voor toezicht en naleving van cao afspraken geldt per 1 januari 2012 een werkgeverspremie van 0,05% van de ongemaximeerde SV loonsom. Deze premie zal worden geïnd door het NUV. De titel tot inning van deze premie dient evenwel nog in het komende CAO DU 2012 overleg nog definitief te worden vastgelegd

SV premies

Bijgaand treft u een overzicht aan, waarop de premies sociale verzekeringspremies per 1 januari 2012 volgens het ministerie van SZW zijn weergegeven.

Wijziging vakantiewetgeving

De wetgeving op het gebied van vakantiedagen is per 1 januari 2012 op enkele punten aangepast. Per **1 januari 2012** wordt de wettelijke verjaringstermijn van 5 jaar voor de wettelijke vakantiedagen verkort naar een half jaar na afloop van het vakantiejaar waarin deze zijn opgebouwd. Dit betekent dat de wettelijke vakantiedagen van ná 1 januari 2012 vóór 1 juli 2013 dienen te worden opgenomen om niet te vervallen.



Voor de bovenwettelijke vakantiedagen wordt nog wel een wettelijke verjaringstermijn van 5 jaar gehanteerd. Voor de niet opgenomen vakantie-uren van vóór 1 januari 2012 zal de wettelijke verjaringstermijn van 5 jaar blijven gelden. De huidige CAO afspraken over verjaring van vakantiedagen dienen nog door CAO partijen te worden beschouwd in het licht van de nieuwe wetgeving.

Vervallen van de spaarloonregeling

In verband met het vervallen van de fiscale behandeling van het spaarloon per **1 januari 2012** zal gekeken moeten worden naar de noodzakelijke aanpassing van de CAO afspraken betreffende de spaarloonregeling. Ten behoeve van de werknemers, vallende onder de CAO voor het Dagbladuitgeverijbedrijf, adviseren wij u om de afdracht c.q. uitbetaling van de 1% spaarloon voorlopig te reserveren totdat CAO partijen hierover nadere afspraken hebben gemaakt. De verwachting is dat een afspraak tussen CAO partijen hierover de komende weken tot stand zal kunnen komen.

Wij verzoeken u om uw salarisadministratie van dit schrijven en bijlagen op de hoogte te stellen.

Met vriendelijke groet,

R.W. Schets,
secretaris Sociale Zaken

Bijlagen



Premiepercentages 2012

Vanaf 2012 gelden de volgende premiepercentages. De premies volksverzekeringen (AOW, ANW en AWBZ) zijn verschuldigd door werknemers; werkgevers nemen de premies werknemersverzekeringen voor haar rekening.

Werknemers Werkgevers

Premiepercentages

AOW	17,90	0,00
ANW	1,10	0,00
AWBZ	12,15	0,00
WAO/WIA-basispremie (Aof)	0,00	5,05
Uniforme WAO-premie (Aok)	0,00	0,00
WGA-rekenpremie (Werkhervattingskas)	0,00	0,55
AWf-premie	0,00	4,55
ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage werkgevers	0,00	7,10
UFO	0,00	0,78
UFO-ERD ZW	0,00	0,72
Sectorpremie gemiddeld	0,00	2,27
Verplichte werkgeversbijdrage kinderopvang	0,00	0,50

Bedragen in euro's

Max. premieloon werknemersverzekeringen per dag	192,55
Max. bijdrageloon ZVW per jaar	50.064,00
Franchise AWf-premie per dag	66,27